

“Evaluación de competencias a los profesionales médicos, obstetras y enfermeros del Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud – SERUMS”

Ministerio de Salud - MINSA

- Dirección General de Personal de la Salud- DIGEP.
- Secretaría de Coordinación del Consejo Nacional de Salud

Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación - SINEACE

Colegio de Enfermeros del Perú-CEP/ Colegio de Obstetras del Perú-COP
 Direcciones Regionales de Salud/ Gerencia Regional de Salud: La Libertad, Piura, y Loreto.

Descripción de la experiencia

El Comité Nacional Articulación Docencia Atención en Salud – Investigación (CONADASI) - CNS del Ministerio de Salud (MINSA) desarrolló entre el 2015 y 2016 la experiencia de evaluación de competencias en profesionales de la salud que iniciarían el SERUMS. Esta experiencia generó un espacio de articulación y de coordinación intersectorial para concretar acciones de evaluación y de capacitación del recurso humano en salud; con ello la mejora de la calidad de su accionar y de su desempeño.



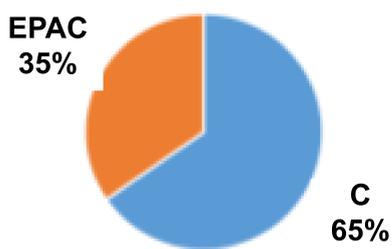
Características de la experiencia

- Decisión del más alto nivel para proponer la evaluación de competencias como parte de la gestión de recursos humanos.
- Acción intersectorial e interinstitucional entre el Ministerio de Salud, Gobiernos Regionales, Colegios Profesionales, Universidad y el SINEACE.
- Identificación de prioridades sanitarias y su necesidad de abordaje a través de la evaluación de competencias en profesionales de la salud.
- Validación de procesos, procedimientos y metodología en evaluación de competencias.



Resultados

Participantes evaluados según criterios de evaluación



C: Competente
 EPAC: En proceso de adquirir la competencia

Total de participantes : 254 profesionales (Médicos, Obstetras y Enfermeros)

Plan de mejora de competencias

Seguimiento de participantes evaluados y valorados como “en proceso de adquirir la competencia”, bajo responsabilidad de la DIRESA/GERESA Planificación de nueva medición.

Beneficios de la experiencia

- Reconocimiento de los tomadores de decisión sobre la importancia y necesidad de evaluar las competencias de los profesionales de la salud recién egresados para la articulación del proceso formativo y del mundo del trabajo.
- Validación de los procesos administrativos y metodológicos en evaluación de competencias.
- Fortalecimiento del rol regulador del MINSA en la implementación de la Gestión de Recursos Humanos por Competencias.
- Generación de capacidades en la evaluación de competencias en cada ámbito de intervención.
- Incorporar en el enfoque, la estructura y las funciones de las DIRESAs/GERESAs, la Gestión por Competencias en el ciclo de la gestión de salud.

