

9º ENCUENTRO
DE LA RED LATINOAMERICANA DE
DESARROLLO DE COMPETENCIAS
Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES



Seminario Internacional
**COMPETENCIAS PARA
LA EMPLEABILIDAD,
LA CALIDAD EDUCATIVA
Y LA COMPETITIVIDAD**

NODO URUGUAY: UNA EXPERIENCIA DE TRABAJO CONJUNTO

El Nodo Uruguay se conformó en el 2009 para compartir buenas prácticas y difundir los Encuentros de la Red de GHXC, con el apoyo de OIT/Cinterfor. Al grupo inicial, se incorporaron profesionales del área de Gestión Humana de empresas e instituciones públicas y privadas, sindicatos, universidades, consultoras y entidades de capacitación, entre otros.

A partir de 2012, con la organización del 4º Encuentro en Montevideo, el Nodo Uruguay se consolida y, desde entonces, funciona en forma permanente. Se organizan Encuentros Nacionales anuales en los que se comparten experiencias y se reflexiona en conjunto sobre distintos ejes temáticos de la G.H. por competencias. Posteriormente, las conclusiones sistematizan y se socializan entre las organizaciones participantes.



En 2014 el Ministerio de Trabajo del Uruguay (MTSS) lanza una Directriz “Cultura del Trabajo para el Desarrollo”, cuyos ejes apuntan al trabajo decente con el objetivo general de incrementar las competencias y la calidad del trabajo con más educación, formación y capacitación, en el marco de un desarrollo integral del trabajador. Promueve un nuevo perfil del trabajador, creativo, responsable, involucrado e innovador.

El Nodo impulsó un proceso de construcción colectiva para elaborar un marco de competencias orientadas a fomentar la Cultura del Trabajo y ponerlo a disposición del MTSS, actores sociales, empresas e instituciones.

Las diez (10) Competencias elaboradas fueron: Adaptación a contextos cambiantes y exigentes; Aprendizaje Continuo; Comunicación; Cuidar de sí mismo/a, de los demás y del entorno; Liderazgo participativo; Orientación a la Innovación; Orientación a Resultados; Orientación al cliente/servicio; Resiliencia; Trabajo en Equipo.



En agosto de este año, se llevó a cabo el 5to Encuentro Nacional del Nodo Uruguay al que asistieron 82 participantes vinculados a 24 organizaciones, empresas e instituciones de diversa índole. Se presentó un marco conceptual para posteriormente dividir la audiencia en 3 talleres de trabajo, cuyas temáticas fueron: 1) Profundización en indicadores de resultados e impacto para medir la implementación de la gestión por competencias, 2) Desarrollo de las competencias: Adaptación a contextos cambiantes y exigentes y Orientación a la Innovación y 3) Desarrollo de las competencias: Trabajo en equipo y Resiliencia. Los asistentes valoraron muy positivamente el Encuentro y destacaron el intercambio de ideas, la variedad de participantes y de experiencias que permitió reflexionar y contrastar perspectivas y prácticas de forma amplia y colectiva.

