



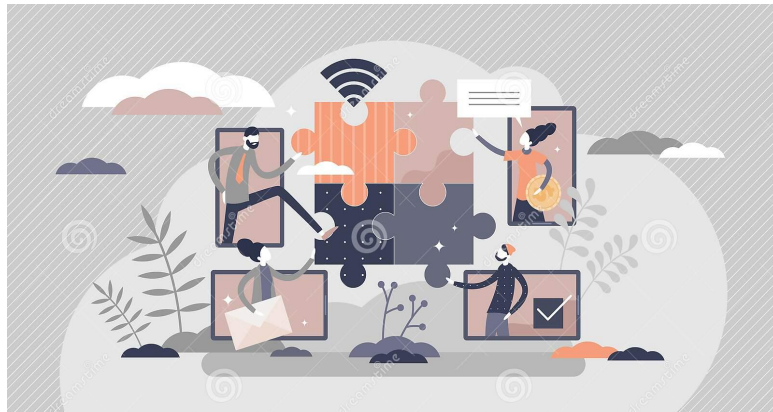
Competencias para el liderazgo híbrido

NODO Uruguay

29 de setiembre 2022

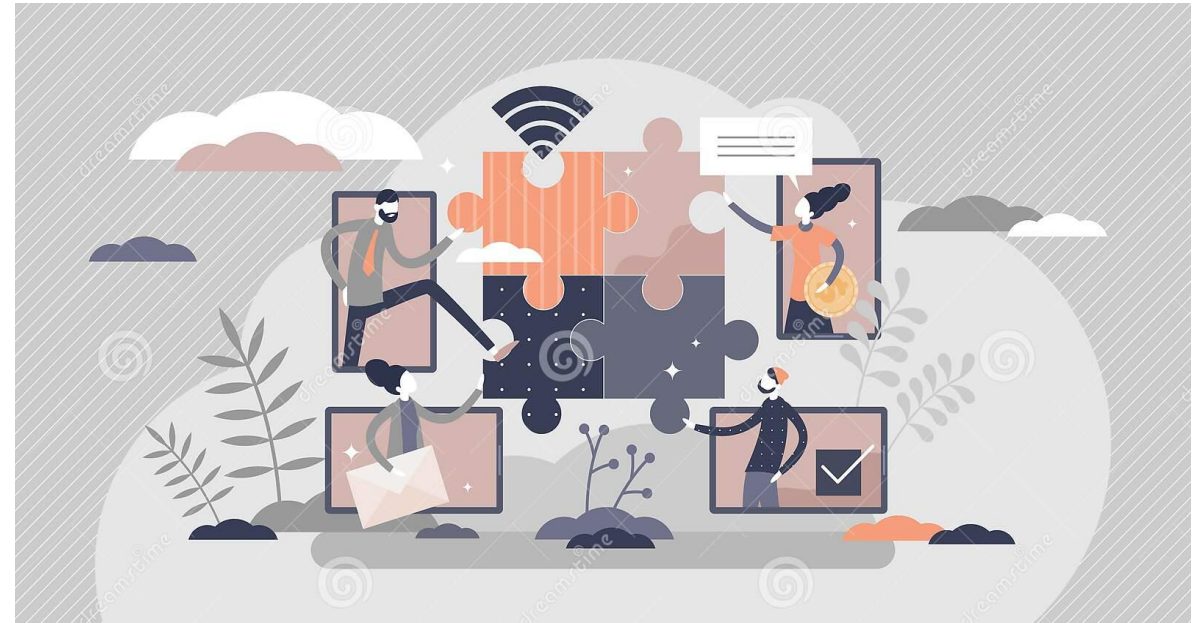
Trabajo híbrido

- Vino para quedarse.
- Modelo en proceso de experimentación.
- Asimetrías- Depende de:
 - la naturaleza de la ocupación y de las actividades
 - la cultura organizacional,
 - del acceso efectivo a las tecnologías necesarias



¿Qué es?

- Combina el trabajo presencial (en un lugar predeterminado) con el teletrabajo que se realiza en una ubicación alternativa al lugar de trabajo predeterminado y requiere el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).
- Diversas modalidades y combinaciones (alternancia, teletrabajo mediante intercambios sincrónicos y asincrónicos, mayor o menor flexibilidad)



¿Cómo?

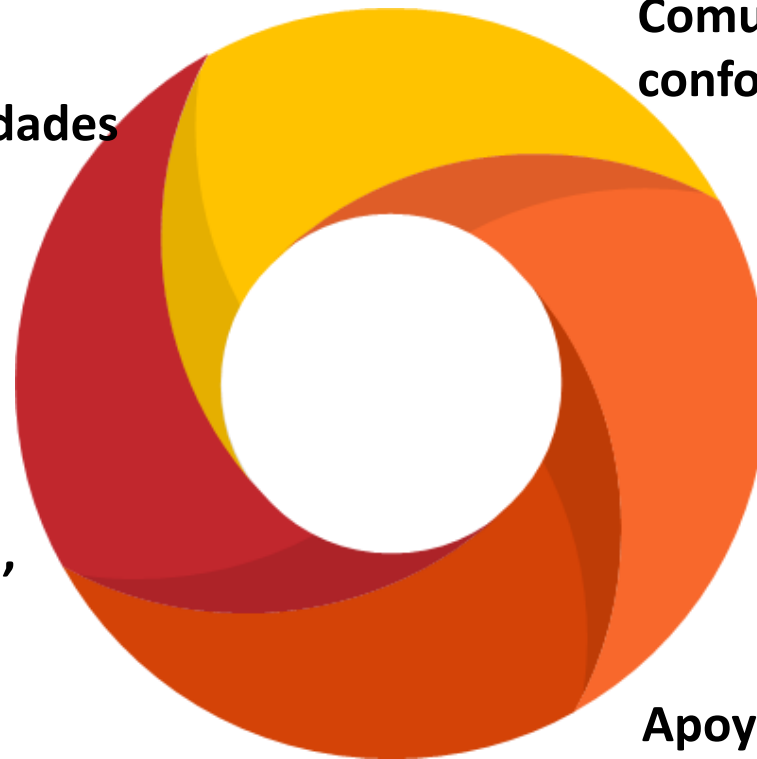
- La organización del trabajo híbrido debería atender a las necesidades tanto de los trabajadores como de las organizaciones;
- Acuerdos en clave de diálogo social para debatir y formular planes de trabajo individuales, aclarar las prioridades (plazos y resultados previstos), condiciones de trabajo, garantías para que se respeten los acuerdos, servicios de SL general, ergonómica y psico-social.
- *Ampliar las oportunidades de trabajo decente a través de: la reglamentación, el diálogo social, la cooperación en el lugar de trabajo, así como la adopción de medidas para reducir las disparidades en el acceso a la tecnología digital, respetando las normas internacionales del trabajo y la privacidad, y promoviendo la protección de los datos y la conciliación de la vida laboral y la vida privada.*
- *Referencia: OIT - Desafíos y oportunidades del teletrabajo en América Latina y el Caribe-*
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_811301.pdf

Competencias para el liderazgo híbrido: no son nuevas, pero sí tienen nuevos énfasis y contenidos.

Inteligencia emocional /Empatía
Atención permanente a las necesidades

Colaboración e inclusión

Confianza en el equipo, autonomía, empoderamiento y asunción de responsabilidades



Comunicación: asertividad y confort comunicativo

Realimentación (bidireccional)

Apoyo al aprendizaje y desarrollo. Mentoría, herramientas para el autoaprendizaje

Referencia: Gray, K. (2022). Propuesta para el desarrollo de una estrategia de fortalecimiento del liderazgo en equipos híbridos para una empresa de tecnología.

Liderazgo híbrido:

Gestionar la diversidad :

- Experiencias y condiciones de trabajo. Concentración y disponibilidad.
- Estilos de comunicación remota.
- Acceso a la información.
- Necesidades de apoyo: aprendizaje /emocional.

Desafíos:

- Foco en objetivos y resultados.
- Coordinación y cooperación: organización y espacios de trabajo colaborativo, entre pares.
- Evitar sesgos inconscientes (de proximidad).
- Fortalecimiento de la cultura organizacional y del trabajo en equipo.



INFORMACION SOBRE EL ENCUENTRO

www.redcompetencias.org

CONSTANCIA DE PARTICIPACION

Ingresar a: <https://webify.mx/redcompetencias/miespacio> con el correo electrónico con el que registraste y en el área de PARTICIPACIONES buscar el evento y descargar DIPLOMA